



Déclaration de la CP 337 « Travailler en sécurité durant la crise du coronavirus »

Réunion du 5 mai 2020

Un grand nombre d'organisations relevant de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337) ont pu, ces deux derniers mois, poursuivre leurs activités moyennant le respect des règles relatives au télétravail et à la distanciation sociale (AM du 23 mars 2020). De nombreuses autres organisations ont (partiellement) dû fermer (temporairement) leurs portes.

À partir du 4 mai le Conseil National de Sécurité a prévu un redémarrage progressif des organisations (ou départements d'organisations). Dans le cadre de ce redémarrage, il est naturellement important d'assurer un lieu de travail sûr et hygiénique et/ou une organisation de travail adaptée.

Afin de faciliter un redémarrage progressif dans des conditions saines et sûres, les partenaires sociaux du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail ont élaboré un guide générique pour prévenir la propagation du virus COVID-19.

Ce guide est un outil complet qui propose des mesures de prévention concrètes aux secteurs et organisations afin de permettre aux travailleurs de travailler (à nouveau) en toute sécurité en maintenant le risque d'infection au plus bas et en évitant autant que possible la contamination. Ce guide peut également être utilisé comme une source d'inspiration supplémentaire pour les organisations qui n'ont pas interrompu leurs activités et qui ont déjà pris elles-mêmes les mesures nécessaires.

Les partenaires sociaux de la CP 337 invitent les organisations et les travailleurs et leurs représentants à accorder au guide générique ci-joint l'attention nécessaire et à mettre en œuvre les mesures de prévention qui y sont incluses en fonction de leur taille et dans la mesure où elles peuvent être applicables à la situation spécifique de leur organisation.

Comme l'indique ce guide générique, les organes de concertation existants au sein de l'organisation, tels que le Comité pour la Prévention et la Protection au Travail ou la délégation syndicale, dans leurs domaines de compétence respectifs, ou, à défaut, les travailleurs eux-mêmes, devraient être impliqués chacun dans le choix et la mise en œuvre de ces mesures. Il vaut mieux également impliquer le service de prévention interne et/ou externe, en particulier dans les situations où les mesures de prévention génériques requises ne peuvent pas être simplement appliquées sans plus.

Marc Payen

Président CP 337



Verklaring PC 337 “Veilig aan het werk tijdens de coronacrisis”

Vergadering 5 mei 2020

Een heel aantal organisaties uit het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337) hebben de afgelopen twee maanden hun activiteiten kunnen verderzetten mits het respecteren van de regels inzake telewerk en social distancing (MB van 23 maart 2020). Vele andere organisaties hebben (gedeeltelijk) hun deuren (tijdelijk) moeten sluiten.

Vanaf 4 mei heeft de Nationale Veiligheidsraad voorzien in een geleidelijke heropstart van organisaties (of afdelingen van organisaties). Bij die heropstart is het natuurlijk belangrijk om te zorgen voor een veilige en hygiënische werkplek en/of een aangepaste arbeidsorganisatie.

Om een stapsgewijze heropstart in gezonde en veilige omstandigheden te faciliteren, hebben de sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, een generieke gids uitgewerkt om de verspreiding van het COVID-19 virus tegen te gaan.

Deze gids is een uitgebreide tool met concrete preventiemaatregelen die aangereikt worden aan sectoren en organisaties om werknemers zo veilig mogelijk (terug) te kunnen laten werken door het besmettingsrisico zo laag mogelijk te houden en besmettingen zoveel als mogelijk te vermijden. Deze gids kan ook gebruikt worden als verdere inspiratiebron voor die organisaties die hun activiteiten niet hebben onderbroken en die zelf reeds de nodige maatregelen hebben genomen.

De sociale partners van het PC 337 roepen de organisaties en de werknemers en hun vertegenwoordigers op om bijgevoegde generieke gids, de nodige aandacht te geven en de er in opgenomen preventiemaatregelen te implementeren op hun maat en voor zover zij op hun organisatiesspecifieke situatie van toepassing kunnen zijn.

Zoals deze generieke gids aangeeft, dienen de bestaande overlegorganen in de organisatie zoals het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of de vakbondsafvaardiging elk vanuit hun respectieve bevoegdheid, of bij gebreke ervan de werknemers zelf, betrokken te worden bij de keuze en het uitrollen van deze maatregelen. Ook de interne en/of externe preventiedienst worden hierbij best bij betrokken, zeker in de situaties waar de vereiste generieke preventiemaatregelen niet zonder meer kunnen toegepast worden.

Marc Payen

Voorzitter PC 337

Federale Overheidsdienst
**Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg**

Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Directie van het secretariaat van de paritaire comités



Service public fédéral
**Emploi, Travail
et Concertation sociale**

Direction générale Relations collectives de travail
Direction du secrétariat des commissions paritaires